

Micromachining Excellence

VERHALTENSKODEX DER 3D-MICROMAC AG





Kontakt

Fragen, Hinweise und Anregungen zum Verhaltenskodex bitte an das für Corporate Identity verantwortliche Team Marketing:
marketing@3d-micromac.com

AGG

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit werden Funktionsbezeichnungen in der maskulinen Form angegeben. Sie gelten jedoch in gleicher Weise für alle Geschlechter.

Impressum

3D-Micromac AG
 Technologie-Campus 8 | D-09126 Chemnitz
 Telefon: +49 371 400 43 0
 Fax: +49 371 400 43 40
 E-Mail: info@3d-micromac.com
www.3d-micromac.com

Inhalt

Einordnung und Notwendigkeit.....	3
Der Mensch steht im Mittelpunkt.....	4
Geschäftsethik.....	5
Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit.....	7
Internationale Wirtschaftsbeziehungen.....	8
Umgang mit Vermögenswerten.....	9
Datenschutz.....	10

Bildnachweise:

Titelbild: 3D-Micromac AG / Uwe Meinhold
 S. 2: 3D-Micromac AG
 S. 6: [istockphoto.com/Sergey Kirsanov](https://www.istockphoto.com/Sergey-Kirsanov)
 S. 8 links: [istockphoto.com/TCmake_photo](https://www.istockphoto.com/TCmake_photo)
 S. 8 rechts: [istockphoto.com/choreograph](https://www.istockphoto.com/choreograph)

Version: 31.01.23

Einordnung und Notwendigkeit

Der Verhaltenskodex (Code of Conduct) der 3D-Micromac AG bildet einen Kernbestandteil unseres Unternehmensleitbildes und regelt die Grundsätze und Werte, auf welche sich unser Unternehmen unter unbedingter Einhaltung gesetzlicher Vorschriften beruft. Er dient damit der langfristigen Sicherung der Interessen unseres Unternehmens und seiner Mitarbeiter.

Er beschreibt die Richtlinien zur Einhaltung ethischer Standards und hat die Schaffung eines Arbeitsumfeldes zum Ziel, welches Integrität, gegenseitigen Respekt und faires Verhalten fördert. Der Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsleitung der 3D-Micromac AG beschlossen.

Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter, die Geschäftsleitung und den Aufsichtsrat der 3D-Micromac AG bindend.

Die Geschäftsleitung und die Führungskräfte tragen besondere Verantwortung für die Einhaltung des Verhaltenskodex'. Sie weisen Mitarbeiter auf die Regelungen dieses Dokumentes hin und achten darauf, dass in ihren Verantwortungsbereichen keine Verstöße gegen gesetzliche Regelungen oder Regelungen aus dem Verhaltenskodex toleriert werden.

Sie machen deutlich, dass Missachtungen ungeachtet der hierarchischen Stellung der Mitarbeiter im Unternehmen zu disziplinarischen Konsequenzen führen können.

Was tun bei Fragen oder Bedenken?

Sollte ein Mitarbeiter, Kunde, Interessent oder Lieferant der 3D-Micromac im Verhalten anderer einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex unseres Unternehmens vermuten oder Fragen zu diesem haben, kann er sich, auch anonym und vertraulich, an folgende Personen wenden:

- » einen Vorgesetzten
- » einen Vertreter der Rechtsabteilung
- » einen Vertreter der Personalabteilung
- » einen Vertreter des Betriebsrates
- » die Vertrauensperson

Alternativ steht allen Beteiligten eine Meldung über die zentrale E-Mail-Adresse css@3d-micromac.com offen.

Mitarbeiter, Kunden, Interessenten oder Lieferanten, die Bedenken zu unangemessenem Verhalten anmelden oder in gutem Glauben einen mutmaßlichen Verstoß anzeigen, müssen nicht fürchten, dass ihnen dadurch Nachteile entstehen. Die Geschäftsleitung trägt auch dafür Sorge, Benachteiligungen aktiv zu unterbinden und nicht zu tolerieren.

Der Mensch steht im Mittelpunkt

Chancengleichheit und Respekt am Arbeitsplatz

Die 3D-Micromac AG ist ein weltoffenes Unternehmen und bietet allen Mitarbeitern und Bewerbern unabhängig von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität gleiche Beschäftigungs- und Entwicklungschancen.

Die Geschäftsleitung fördert eine Kultur des gegenseitigen Respekts, in der weder Belästigung noch unprofessionelles Verhalten untereinander toleriert werden. Sexuelle Belästigung und Mobbing jeglicher Art sind nicht akzeptabel.

Anstellungsbezogene Entscheidungen (Vergütung, Beförderung usw.) werden allein auf Grund arbeitsbezogener Faktoren getroffen.

Faire Arbeitsbedingungen

Die 3D-Micromac AG respektiert das Arbeitsrecht und alle Gesetze, welche die Versammlungsfreiheit, Privatsphäre und Chancengleichheit im Sinne der europäischen Standards regeln – wo auch immer das Unternehmen tätig ist.

Das Unternehmen fördert eine offene und direkte Zusammenarbeit mit seinen Mitarbeitern und arbeitet eng mit den gewählten Mitarbeitervertretern (Betriebsrat und Vertrauenspersonen) zum Wohle des Unternehmens und der Mitarbeiter zusammen.

Das Unternehmen distanziert sich von Zwangs- und Kinderarbeit in jeglicher Form.

Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz

Durch unsere Geschäftstätigkeit darf weder Mensch noch Umwelt Schaden zugefügt werden. Deshalb sind Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz Grundvoraussetzungen für unsere Unternehmensaktivitäten.

Wir schaffen für unsere Mitarbeiter ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, um arbeitsbezogene Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden.

Die gesetzlich vorgeschriebenen Richtlinien rund um das Thema Arbeitssicherheit halten wir selbstverständlich ein. Zudem fordern wir alle Mitarbeiter dazu auf, unsichere oder gefährliche Situationen umgehend zu melden oder, sofern möglich, direkt zu beseitigen.

Der Genuss von Alkohol oder der Konsum von Drogen ist während der Arbeits- und der Pausenzeiten verboten. Jeder Mitarbeiter hat das Unternehmen ausschließlich in nüchternem Zustand zu betreten.

Wir bieten unseren Mitarbeitern ein betriebliches Gesundheitsmanagement, welches effektiv zu deren Gesunderhaltung beiträgt.

Das Unternehmen befolgt die geltenden gesetzlichen Richtlinien zum Umweltschutz und trägt aktiv zum Schutz und Erhalt der Umwelt und der natürlichen Ressourcen bei. Alle Führungskräfte zeigen dabei stets Vorbildfunktion.

Auch bei der Wahl unserer Lieferanten legen wir die genannten Maßstäbe an.

Geschäftsethik

Interessenkonflikte

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern stets Loyalität gegenüber unserem Unternehmen.

Unsere Mitarbeiter haben Situationen zu vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen des Unternehmens in Konflikt geraten. Deshalb ist es untersagt, Geschäftsbeziehungen im privaten Umfeld mit Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden einzugehen, wenn diese zu einem Interessenkonflikt führen können.

Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, Vorteile anzunehmen, wenn davon auszugehen ist, dass sie geschäftliche Entscheidungen des Unternehmens beeinflussen könnten.

Jede Konkurrenzsituation zum Unternehmen durch Mitarbeiter ist zu vermeiden.

Sollte ein Mitarbeiter der 3D-Micromac AG einen tatsächlichen oder möglichen Interessenkonflikt haben, kann er sich, auch anonym und vertraulich, an folgende Personen wenden:

- » einen Vorgesetzten
- » einen Vertreter der Rechtsabteilung
- » einen Vertreter der Personalabteilung
- » einen Vertreter des Betriebsrates
- » die Vertrauensperson

Geschenke und Einladungen

Im Geschäftsalltag kann das Gewähren oder Entgegennehmen von Geschenken oder Einladungen Verständnis und Wohlwollen schaffen. Beides kann aber auch das Vertrauen anderer untergraben. Darüber hinaus können sie anderen Interessengruppen als unfair erscheinen.

Um dies zu umgehen, werden Einladungen nur in Absprache mit Vorgesetzten angenommen oder ausgesprochen. Geschenke im nominellen Wert von bis zu 35 € von Kunden, Lieferanten und Partnern dürfen entgegengenommen werden und sind für unsere jährliche Weihnachtstombola zur Verfügung zu stellen.

Geschenke oder Einladungen mit einem erheblichen Wert könnten als Versuch angesehen werden, Entscheidungen zugunsten des Gebenden zu beeinflussen und müssen deshalb abgelehnt werden.

Umgang mit Behörden

Die Mitarbeiter der 3D-Micromac AG arbeiten stets vertrauensvoll und korrekt mit Behörden zusammen. Alle Informationen, die wir einer Behörde – ob als Kunde oder als Aufsichtsbehörde – zur Verfügung stellen, sind wahrheitsgemäß und fehlerfrei



Korruptionsverbot

Wir sehen uns bei unseren weltweiten Geschäftsbeziehungen höchsten ethischen und rechtlichen Maßstäben verpflichtet. Dazu gehören neben Beziehungen zu anderen Unternehmen auch die Beziehungen zu Vertretern von staatlichen Stellen und Behörden.

Hierbei folgen wir stets den Gesetzen zur Vermeidung von Bestechung und Korruption.

Deshalb ist es untersagt, Geschäftspartnern oder Staatsbediensteten Gegenstände oder Leistungen anzubieten, zuzusagen oder zu überreichen, um dadurch einen Geschäftsvorteil zu erlangen. Ebenso ist es untersagt Bestechungen anzunehmen oder Mittelspersonen einzusetzen um Bestechungen zu zahlen (s. *„Geschenke und Einladungen“*).

Im Zweifelsfall wenden sich unsere Mitarbeiter an einen Vertreter der Rechtsabteilung.

Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

Die Art und Weise unserer Kommunikation nach innen und außen wird in unserem Unternehmensleitbild im Abschnitt Corporate Behavior geregelt. Des Weiteren gilt:

» **Alle Mitarbeiter kommunizieren im Außen- und Innenverhältnis loyal gegenüber dem Unternehmen.**

Zur Wahrung der Interessen des Unternehmens werden Informationen über die 3D-Micromac AG nur durch autorisierte Mitarbeiter an die Öffentlichkeit, an die Medien und andere Dritte gegeben. Autorisierte Personen sind das Team Marketing, die Geschäftsleitung oder von diesen autorisierte Mitarbeiter. Direkte Anfragen von Presse oder Öffentlichkeit an Mitarbeiter werden an das Team Marketing weitergeleitet.

Sämtliche öffentliche Kommunikation oder Werbung wird vom Team Marketing freigegeben. Möchte ein Kunde, Partner oder Lieferant unseres Unternehmens unseren Namen oder Logo in seiner Werbung benutzen, muss diese Verwendung durch das Team Marketing freigegeben werden.

Warenzeichen und Urheberrechte werden in jeder Kommunikation korrekt gekennzeichnet. Geschäftsgeheimnisse sind zu respektieren. Dies gilt auch für Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern, die uns im Rahmen der Zusammenarbeit bekannt werden.

Bei der Kommunikation in sozialen Medien ist zwischen autorisierter Geschäftskommunikation und privater Kommunikation zu unterscheiden. Autorisierte Geschäftskommunikation wird über das Team Marketing in sozialen Netzwerken publiziert und kann durch Mitarbeiter weiterverbreitet werden. Eigenmächtig dürfen Mitarbeiter keine Aussagen tätigen, die den Anschein erwecken, dies wäre eine vom Unternehmen autorisierte Aussage oder Meinung. Vertrauliche Informationen dürfen niemals über soziale Medien verbreitet werden.

3D-Micromac verhält sich parteipolitisch neutral. Mitarbeiter unseres Unternehmens dürfen im Namen von 3D-Micromac keine direkten oder indirekten Bekenntnisse oder Spenden für oder an Wahlbewerber, Amtsinhaber oder politische Parteien und Vereinigungen vornehmen, es sei denn, dies wurde schriftlich von der Geschäftsleitung genehmigt.

Internationale Wirtschaftsbeziehungen



Alle Länder regeln die Art und Weise, in der Waren exportiert und importiert werden. Diese Regelungen zur Exportkontrolle finden bei grenzüberschreitenden Geschäftsabschlüssen sowohl mit Dritten als auch bei Geschäften zwischen unseren Niederlassungen und dem Unternehmenshauptsitz Anwendung. Bestimmte Produkte, Software und Informationen dürfen weder direkt noch indirekt in bestimmte Länder exportiert werden.

Wir tragen weltweit alle Gesetze und Vorschriften, die regeln, auf welche Weise Unternehmen Produkte, Dienstleistungen und Informationen exportieren und importieren dürfen, mit und halten diese ein.

Wir tragen weltweit alle Gesetze und Vorschriften, die regeln, auf welche Weise Unternehmen Produkte, Dienstleistungen und Informationen exportieren und importieren dürfen, mit und halten diese ein.

Handelskontrollen

Unser Unternehmen unterhält weltweite Geschäftsbeziehungen. Deshalb verpflichten wir uns, geltende Regelungen zur internationalen Handelskontrolle, zur Verhinderung von Terrorismus, zur Einschränkung der Verbreitung von Waffen und zur Bekämpfung des Drogenhandels und anderer Verbrechen, zu befolgen. Diese Regelungen umfassen:

- » Export und Import bestimmter Waren, Dienstleistungen und Technologien
- » Geschäftliche Tätigkeiten mit bestimmten Ländern, Unternehmen oder Einzelpersonen
- » Reisen in bestimmte Länder
- » Informationsaustausch



Umgang mit Vermögenswerten

Schutz von Unternehmenseigentum

Unternehmenseigentum, ob in materieller oder immaterieller Form, ist dazu bestimmt, unsere Unternehmensziele zu erreichen. Beschädigtes, gestohlenen, missbräuchlich verwendetes oder verschwendetes Unternehmenseigentum schadet uns allen und beeinträchtigt die geschäftliche und finanzielle Leistung unseres Unternehmens. Deshalb achten wir auf einen ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Unternehmenseigentum und nutzen dies nur für rechtlich zulässige Geschäftszwecke.

Ressourcen des Unternehmens sind grundsätzlich nur für die Geschäftstätigkeit bestimmt, es sei denn, eine private Nutzung ist ausdrücklich gestattet.

Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, das Eigentum unseres Unternehmens gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl oder Zerstörung zu schützen.

Bei Verstößen bei der Benutzung von Unternehmenseigentum entgegen der Richtlinien aus unserem Verhaltenskodex gilt die Eingangsregelung zum Melden von Verstößen.

Schutz von immateriellen Wirtschaftsgütern

Innovative und zukunftsorientierte Produkte und Lösungen stehen maßgeblich für den Erfolg unseres Unternehmens und unser zukünftiges Wachstum. Deshalb schützen wir das geistige Eigentum unseres Unternehmens vor Diebstahl, Missbrauch und Verlust. Das betrifft alle relevanten Erfindungen, Patente, firmeninterne Informationen, Geschäftsgeheimnisse und urheberrechtlich geschützte Materialien, Baugruppen und Konstruktionsunterlagen.

Eine Genehmigung zur Veröffentlichung erfolgt deshalb nur über autorisierte Mitarbeiter. Das sind aktuell das Management-Team, das IP Management, die Rechtsabteilung und das Team Marketing.

Gleichzeitig sind Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Patentrechte und unternehmenseigene Informationen Dritter durch Vermeidung unrechtmäßiger Verwendung und Veruntreuung zu schützen. Die Weitergabe von vertraulichen Informationen von Kunden oder Lieferanten bedürfen immer deren schriftlicher Zustimmung.

Die Marke 3D-Micromac und unser Logo werden nur im Einklang mit den Unternehmensrichtlinien genutzt.



Datenschutz

Alle Erfindungen, die von unseren Mitarbeitern oder Dritten für die Nutzung durch unser Unternehmen gemacht werden, erhalten angemessenen rechtlichen Schutz in Form von Patenten oder Gebrauchsmustern.

Lizenzen für Patente oder Wissen unseres Unternehmens dürfen nur in Abstimmung mit der Rechtsabteilung und der Unternehmensführung verhandelt und erteilt werden.

Verantwortungsvoller Umgang mit IT Systemen

Der Erfolg unseres Unternehmens ist in hohem Maße abhängig von IT- und Telekommunikationssystemen. Diese Systeme werden gemäß der Arbeitsanweisung Datensicherheit, IT und Telekommunikation benutzt.

Es ist gesetzlich geregelt, in welcher Art und Weise Unternehmen personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Dritten erheben, nutzen und übermitteln dürfen.

Wir verpflichten uns, die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und anderer Betroffener zu schützen. Wir erheben, sammeln, verarbeiten, nutzen und speichern nur diejenigen personenbezogenen Daten, die für unseren geregelten Geschäftsbetrieb benötigt werden und berücksichtigen die gesetzlichen Vorgaben.

Auskunft dazu erteilt der Datenschutzbeauftragte der 3D-Micromac AG.